

# Convenant

Krachtenbundeling Banen creëren Kansen benutten Netwerk  
Regionale partners Betrokkenheid Inclusieve aanpak  
Eigenaarschap Draagvlak Samen investeren Regionale Economie  
Inclusieve Arbeidsmarkt Arbeidsmarktinitiatieven Publiek-  
privaat Regionale Agenda Resultaat Sectoren Agri & Groen  
Bouw & Techniek Overheid & Zakelijke dienstverlening Zorg &  
Welzijn Logistiek & Vervoer Van werk naar werk Werkgevers  
De arbeidsmarkt in zicht Mobiliteit Sectoraal Intersectoraal  
Regiomatchpoint Leven Lang Leren EVC Huis van het Werk  
Werknemers Duurzame inzetbaarheid Mobiliteitsnetwerk Van  
school naar werk Onderwijs Jongeren Vraaggericht onderwijs  
Actieplan Jeugdwerkgelegenheid Plaatsingsbonus 200-  
Banenplan Jeugdzorg ArbeidsAdviesTeams Vergroten instroom  
Jeugd werkt Van uitkering naar werk Overheid Zij-instromers  
Werkgeversdienstverlening SW Participatiewet Herintreders  
Werkbedrijf Banenafpraak Ondernemers Brancheservicepunt  
Werkzoekenden Sociaal Akkoord Regionaal Werkbedrijf  
Loonkostensubsidie Wajong Jobcarving Marktbewerkingsplan  
Dienstverleningspakket WWB Social Return on Investment  
WerkgeversServicepunt Europese subsidies Actieve Inclusie RPA

## Samen Sterk voor Werk



## Aanhef

### 1. Achtergrond

De partijen verenigd in het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid (RPA-NHN) realiseren zich dat een vergaande samenwerking noodzakelijk is voor een goed functionerende regionale arbeidsmarkt. De huidige en toekomstige ontwikkelingen in de economie en samenleving, het onderwijs en sociale zekerheid zijn aanleiding om de afspraken met betrekking tot de regionale arbeidsmarkt te herzien.

Belangrijke aanjagers hierbij zijn:

- De veranderingen in de economie en demografie, waardoor er enerzijds een tekort aan vakkrachten en anderzijds een overschot aan medewerkers ontstaat.
- De veranderingen in het sociaal domein, waarbij door decentralisatie van taken de gemeenten veel verantwoordelijkheid krijgen.
- Het sociaal akkoord, waarbij werkgevers, werknemers, gemeenten en UWV hebben afgesproken met elkaar tot 2026 125.000 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen.
- De veranderingen in het onderwijs, waardoor bepaalde doelgroepen tussen de wal en het schip dreigen te vallen.
- De veranderende wetgeving, waardoor werkgevers steeds meer verantwoordelijkheid krijgen om werknemers zicht op werk te geven.

Met het programma Inclusieve Arbeidsmarkt is door het RPA-NHN een basis gelegd voor een gezamenlijke aanpak met als doel iedereen in de regio die kan werken aan het werk te helpen of te houden. De samenwerkende partners in het RPA-NHN hebben de ambitie uitgesproken om de thema's Van werk naar werk, Van school naar werk en Van uitkering naar werk door te ontwikkelen naar een regionale agenda waarin de koers voor de komende jaren wordt vastgelegd.

### 2. Uitgangspunten

Partijen zijn zich ervan bewust dat:

- De ontwikkelingen op het gebied van de economie, de arbeidsmarkt, het onderwijs en sociale zekerheid om een gezamenlijke aanpak vragen.
- Noord-Holland Noord tot één van de 35 arbeidsmarktregio's in Nederland behoort en dat daarmee een aantal wettelijke taken op regionaal niveau uitgevoerd dient te worden.
- Voor een goed draaiende economie voldoende instroom van goed opgeleide vakkrachten voor het bedrijfsleven in Noord-Holland Noord noodzakelijk is.
- De arbeidstoeleiding van school naar werk voor bepaalde groepen extra aandacht heeft.
- Voor de uitvoering van de Participatiewet op het niveau van de arbeidsmarktregio een regionaal Werkbedrijf ingericht dient te worden. Het regionale Werkbedrijf vormt de schakel tussen werkgevers en mensen met een arbeidsbeperking die toegeleid kunnen worden naar werk.
- Voor een optimale benutting van (ESF- en rijks-)subsidies samenwerking op het niveau van de arbeidsmarktregio nodig is.
- De gemeenteraden van de deelnemende gemeenten verordeningen hebben vastgesteld op grond van artikel 6, tweede lid, artikel 8a en artikel 47 van de Participatiewet en daarmee bij de uitvoering van het regionale Werkbedrijf rekening dienen te houden.
- Dat voor het vaststellen van de methode ter vaststelling van de loonwaarde als bedoeld in artikel 2, tweede lid, van het Besluit loonkostensubsidie Participatiewet regionale afstemming dient plaats te vinden.

Duurzaamheid, samenhang en samenwerking zijn sleutelbegrippen in een succesvolle aanpak van arbeidsmarktproblemen. Duurzaamheid wordt mede bereikt door het inspelen op de vraag van de werkgevers en verbetering van het scholingsniveau van (toekomstige) werknemers. Maar wordt ook bepaald door een flexibele, transparante en strategische inzet van personeel door werkgevers. Een vergaande betrokkenheid en verantwoordelijkheid van werkgevers en werknemers is daarom essentieel. Daar staat tegenover dat werkgevers moeten kunnen rekenen op een adequate ondersteuning vanuit de publieke partijen.

Een goed functionerende arbeidsmarkt vraagt om een gezamenlijke aanpak door werkgevers, werknemers, overheid en onderwijs, waarbij de kennis, faciliteiten en inzet van diverse organisaties onontbeerlijk zijn. Een gecoördineerde samenwerking tussen de partijen is daarvoor essentieel. Het gaat zowel om centrale en decentrale samenwerking als ook om sectorale, regionale, subregionale en lokale samenwerking.

Partijen zijn zich ervan bewust dat de ambitieuze doelstellingen vragen om een werkwijze waarin 'samenwerken en doen' leidende motieven zijn. Dit impliceert dat partijen zich niet met allerlei structuur-, vorm-, en zeggenschapsdiscussies wenselijk bezig te houden. Andere uitgangspunten zijn: gelijkwaardigheid van partijen, mandaten vooraf geregeld, evenredige inbreng en inzet, transparantie en ontschotting in de uitvoering, delen van resultaten en successen, gezamenlijk extern optreden en gezamenlijke verantwoordelijkheid voor resultaten.

### **3. Afspraken**

De partners in het RPA-NHN hebben vergaande ambities om genoemde uitdagingen gezamenlijk aan te pakken en hebben de ambitie om met elkaar verder te bouwen aan een inclusieve arbeidsmarkt in Noord-Holland Noord. Partijen hebben afgesproken om de thema's Van werk naar werk, Van school naar werk en Van uitkering naar werk door te ontwikkelen naar een regionale agenda. Dat houdt in dat er gebruik gemaakt wordt van de onder het programma Inclusieve Arbeidsmarkt ontwikkelde initiatieven.

In de periode 2015 tot en met 2018 wordt primair gericht op:

1. *Van werk naar werk*: sectorale en intersectorale mobiliteit van werknemers
2. *Van school naar werk*: een goede aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt en een duurzame arbeidstoeleiding van (kwetsbare) jongeren
3. *Van uitkering naar werk*: een adequate dienstverlening vanuit de publieke organisaties aan werkgevers en het realiseren van de doelstellingen van het regionaal Werkbedrijf

Een gecoördineerde aanpak van deze thema's is tevens gericht op een eenduidige aanpak en optimale benutting van (ESF- en rijks-) subsidies in de regio.

De afspraken richten zich specifiek op de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord, bestaande uit de subregio's regio Alkmaar (Noord-Kennemerland), Kop van Noord-Holland en West-Friesland. Bij de uitvoering wordt zoveel mogelijk aangesloten op de huidige infrastructuur van de regio. Dat houdt in dat gebruik gemaakt wordt van de bestaande overleg- en infrastructuren op het gebied van economie, onderwijs, sociale zaken en arbeidsmarkt. Daarnaast zal gebruik gemaakt worden van regionale en sectorale afspraken tussen werkgevers, werknemers, overheids- en onderwijsorganisaties.

#### **4. Inrichting en besturing**

De regionale arbeidsmarktagenda wordt uitgevoerd onder de vlag van het RPA-NHN. In het RPA-NHN zijn de meest essentiële op de arbeidsmarkt betrokken partijen vertegenwoordigd om de doelstellingen vorm te kunnen geven. Deze gedachte sluit aan op de doelstelling van het RPA-NHN, namelijk het realiseren van duurzame samenwerkingsverbanden ten behoeve van een optimale aansluiting tussen vraag en aanbod op de regionale arbeidsmarkt.

##### De stuurgroep RPA-NHN

De opdrachtgever voor de uitvoering van dit convenant is de stuurgroep RPA-NHN. In de stuurgroep RPA zijn vertegenwoordigd:

*namens de gemeenten:*

- Wethouder E. Konijn van de gemeente Alkmaar (voorzitter)
- Wethouder G. Oude Kotte van de gemeente Heerhugowaard (namens de gemeenten in de regio Alkmaar, zijnde Alkmaar, Heerhugowaard, Langedijk, Bergen, Castricum en Heiloo)
- Wethouder J. de Jong van de gemeente Hoorn (namens de gemeenten in West-Friesland, zijnde Hoorn, Drechterland, Enkhuizen, Koggenland, Opmeer, Medemblik en Stede Broec)
- Wethouder G. Visser van de gemeente Den Helder (namens de gemeenten in de Kop van Noord-Holland, zijnde Den Helder, Hollands Kroon, Schagen en Texel)

*namens UWV:*

- Mevr. M. van Vuren, regiomanager UWV Noord-Holland Noord

*namens de werkgeversorganisaties:*

- Dhr. J. Veerman, bestuurder VNO-NCW

*namens de werknemersorganisaties:*

- Dhr. M. Laboui, bestuurder FNV

*namens de onderwijsorganisaties:*

- Dhr. J.H.G. van de Langenberg, voorzitter College van Bestuur van het Horizon College

De leden van de stuurgroep nemen de besluiten rondom de uitvoering van het convenant, zetten daar waar nodig hun achterban in ten behoeve van de resultaten en treden op als ambassadeur voor de regionale afspraken. Elk stuurgroep lid neemt het eigenaarschap van één van de thema's Van werk naar werk, Van school naar werk of Van uitkering naar werk op zich. De wethouders van Heerhugowaard, Hoorn en Den Helder handelen met mandaat namens de gemeenten van de subregio's respectievelijk Alkmaar, West-Friesland en de Kop van Noord-Holland.

##### De Algemene Vergadering en Expertgroep van het RPA-NHN

De Algemene Vergadering en Expertgroep van het RPA-NHN dienen als klankbord voor de regionale afspraken. In deze geledingen zijn werkgevers-, werknemers- en onderwijsorganisaties, de gemeenten en UWV vertegenwoordigd. De individuele leden worden actief betrokken bij de sturing van de activiteiten in de verschillende themagebieden. Tijdens de Algemene Vergadering RPA-NHN en de overleggen van de Expertgroep RPA-NHN worden de voortgang en de resultaten van de afspraken gepresenteerd en besproken. Per thema wordt daar waar nodig een beroep gedaan op de individuele leden.

### Manager, projectmanagers en projectteams

De manager RPA-NHN is verantwoordelijk voor de coördinatie van de afspraken en verantwoording richting de stuurgroep. Voor elk thema worden een projectmanager en een sponsor (stuurgroep lid) aangesteld. De projectmanagers geven sturing aan en leggen verbindingen tussen de verschillende projecten die binnen een thema plaatsvinden, houden het overzicht en zorgen voor de verbinding met de andere thema's.

### Het Kennis- en Adviescentrum RPA-NHN

Het Kennis- en Adviescentrum RPA-NHN ondersteunt de projectteams en stuurgroep met advies, communicatie, organisatie, administratie en netwerk.

## **6. Financiën**

De financiering van de regionale agenda gebeurt uit diverse bronnen. Enerzijds inbreng van gelden van gemeenten en anderzijds projectfinanciering voor de diverse activiteiten. De inbreng van de samenwerkende partijen is in beginsel op basis van cofinanciering in uren. Daar waar mogelijk wordt een beroep gedaan op middelen uit andere bronnen.

### Financiering regionaal Werkbedrijf

Omdat het succes van de Participatiewet staat of valt met een goede samenwerking in de regio, stelt het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voor de inrichting en opstart van het regionaal Werkbedrijf eenmalig 1 miljoen euro beschikbaar aan de regio. Deze middelen worden uitgekeerd aan de verantwoordelijke centrumgemeente van de arbeidsmarktregio. De gemeente Alkmaar ontvangt in haar hoedanigheid van centrumgemeente in december 2014 een Rijksbijdrage ad € 1.000.000 ten behoeve van de inrichting van het regionaal Werkbedrijf. De gemeente Alkmaar beheert de middelen, de leden van de stuurgroep RPA-NHN nemen de besluiten rondom de besteding ervan.

## Convenant

### Partijen:

- Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid Noord-Holland Noord, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw E.C. Konijn, voorzitter

### *Gemeenten subregio Alkmaar:*

- De gemeente Alkmaar, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw A.J.A. van de Ven, wethouder
- De gemeente Bergen, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer J. Mesu, wethouder
- De gemeente Castricum, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer H. Klijnstra, wethouder
- De gemeente Heerhugowaard, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer G. Oude Kotte, wethouder
- De gemeente Heiloo, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer A.N. Dellelijn, wethouder
- De gemeente Langedijk, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer B.J.N. Fintelman, wethouder

### *Gemeenten subregio Kop van Noord-Holland:*

- De gemeente Den Helder, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer G. Visser, wethouder
- De gemeente Hollands Kroon, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw M.M.J. van Gent, wethouder
- De gemeente Schagen, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer B. Blonk, wethouder
- De gemeente Texel, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw H. Huisman

### *Gemeenten West-Friesland:*

- De gemeente Hoorn, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw J. de Jong, wethouder
- De gemeente Drechterland, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer D. te Grotenhuis, wethouder
- De gemeente Enkhuizen, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer R. de Jong, wethouder
- De gemeente Koggenland, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw C. van de Pol, wethouder
- De gemeente Medemblik, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer H. Nederpelt, wethouder
- De gemeente Opmeer, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw E. Deutekom, wethouder
- De gemeente Stede Broec, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer B. Nootbos, wethouder

#### *UWV*

- UWV, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door mevrouw M. van Vuren, regiomanager UWV Noord-Holland Noord

#### *Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord*

- Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer M. Pennink, directeur

#### *Werkgevers- en werknemersorganisaties*

- MKB-Nederland Noord-Holland, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer D. Kloosterziel, regiovertegenwoordiger
- VNO-NCW west, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer J. Veerman, regiobestuurder
- FNV, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door dhr. M. Laboui
- CNV, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door dhr. P. van Essen
- VCP te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door dhr. J.G.T. Huis in 't Veld

#### *Onderwijsorganisaties*

- Hogeschool Inholland, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer D. van der Bijl, vestigingsdirecteur Hogeschool inholland Alkmaar
- Clusius College, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer G. Oud, lid College van Bestuur
- ROC Horizon College, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer J.H.G. van de Langenberg, voorzitter College van Bestuur
- ROC Kop van Noord-Holland, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer N. Dobbe, directeur onderwijs

#### **Overwegende dat:**

##### Algemeen

- de vraag naar gekwalificeerde werknemers in de regio Noord-Holland Noord de komende jaren blijft toenemen
- er sprake is van een sterk krimpende beroepsbevolking tegenover een toename van de vraag en werkgelegenheid
- iedereen die kan werken de komende jaren hard nodig is op de arbeidsmarkt
- werkgevers, werknemers, werkzoekenden, onderwijs- en overheidsorganisaties de krachten moeten blijven bundelen om iedereen duurzaam inzetbaar te krijgen om te voorkomen dat mensen werkloos worden of blijven
- alle betrokken partijen verantwoordelijkheid dragen voor een goed functionerende arbeidsmarkt in de meest brede zin van het woord
- de samenwerkingsbereidheid in de regio Noord-Holland Noord groot is
- de gezamenlijke aanpak van arbeidsmarktproblemen bijdraagt aan innovatie en economische ontwikkeling van de regio Noord-Holland Noord
- er met het programma Inclusieve Arbeidsmarkt succesvolle trajecten gerealiseerd zijn onder de thema's Van werk naar werk, Van school naar werk en Van uitkering naar werk



- de coördinatie van deze initiatieven op het niveau van Noord-Holland Noord de slagkracht en efficiency van lokale en subregionale initiatieven heeft versterkt
- de partijen actief verder willen bouwen aan een inclusieve arbeidsmarkt in Noord-Holland Noord en de voorwaarden voor de samenwerking wensen vast te leggen in een convenant

#### Met betrekking tot het regionaal Werkbedrijf

- per 1 januari 2015 de Participatiewet van kracht is
- in het kader van de Participatiewet elke arbeidsmarktregio een regionaal Werkbedrijf moet inrichten
- een regionaal Werkbedrijf een bestuurlijk samenwerkingsverband is van minimaal regiogemeenten, UWV, werkgevers- en werknemersorganisaties
- onder regie van het regionaal Werkbedrijf vraag en aanbod voor de doelgroep Banenafpraak bij elkaar gebracht worden, regionale arbeidsmarktontwikkelingen en plannen inzichtelijk gemaakt worden en een eenduidige ondersteuning bij arbeidsmarkt- en personeelsvraagstukken geboden wordt
- de afspraken inzake het regionale Werkbedrijf betrekking hebben op een eenduidige benadering van werkgevers, het hanteren van een eenduidig instrumentarium (o.a. no-riskpolis, loonkostensubsidie en loonwaardebepaling) en transparantie van vraag en aanbod
- het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid namens de partijen in de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord als coördinator voor de afspraken van het regionaal Werkbedrijf fungeert.

#### Met betrekking tot Europese subsidies (ESF 2014-2020)

- de Europese Commissie middelen uit het Europees Sociaal Fonds (ESF 2014-2020) ter beschikking heeft gesteld voor de verbetering en het behoud van werkgelegenheid voor werknemers uit de Europese Unie
- de gemeente Alkmaar als penvoerder een subsidie-aanvraag heeft gedaan voor de gemeenten in de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord
- deze subsidie bedoeld is voor activiteiten die bijdragen aan het vergroten van de mogelijkheden tot arbeidsinpassing
- het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid namens de gemeenten in de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord als coördinator van de projecten op het gebied van het vergroten van de mogelijkheden tot arbeidsinpassing, zoals door de aanvrager bij het ESF-programma ingediend, fungeert.

#### **Komen het volgende overeen:**

##### **Artikel 1. Doel**

Het doel van dit convenant is het vastleggen van samenwerkingsafspraken tussen publieke en private partijen in de arbeidsmarktregio Noord-Holland Noord ten behoeve van:

- 1.1 het gezamenlijk aanpakken van regionale arbeidsmarkt-vraagstukken
- 1.2 het inrichten van een regionaal Werkbedrijf in Noord-Holland Noord
- 1.3 de coördinatie van ESF-subsidies voor de arbeidsmarktregio

## Inspanning partijen

### Artikel 2. De gemeenten

De gemeenten verbinden zich aan de in dit convenant geformuleerde doelstellingen door:

- een gemandateerde afvaardiging in de stuurgroep RPA-NHN
- op te treden als ambassadeur voor de gezamenlijke aanpak van regionale arbeidsmarktvragestukken
- daar waar nodig expertise te leveren
- uitvoering te geven aan de doelstellingen van het regionale Werkbedrijf, zoals staat beschreven in het Besluit 366 regionale Werkbedrijven van 4 september 2014
- het ontwikkelen en realiseren van één publiek aanspreekpunt voor werkgevers in Noord-Holland Noord
- het ontwikkelen en realiseren van een samenhangend dienstverleningsaanbod met een eenduidig instrumentarium voor werkgevers in Noord-Holland Noord
- zich actief in te spannen voor activiteiten ter bevordering van de regionale economie
- het aanbod aan werkzoekenden inzichtelijk te maken middels één regionaal systeem
- Social Return on Investment optimaal in te zetten
- in het kader van Social Return als gemeente een voorbeeldfunctie te vervullen
- te voldoen aan de verplichtingen die gesteld worden aan de projecten voor de ESF-aanvraag 2014-2020
- ervoor zorg te dragen dat de afzonderlijk ingediende ESF-projecten uitgevoerd, beheerd en verantwoord worden overeenkomstig de regeling van de staatssecretaris en de Subsidieregeling ESF-projecten van de gemeente Alkmaar
- het beschikbaar stellen van hun communicatiekanalen, netwerk en facilitaire middelen

### Artikel 3. UWV

UWV verbindt zich aan de in dit convenant geformuleerde doelstellingen door:

- een gemandateerde afvaardiging in de stuurgroep RPA-NHN
- op te treden als ambassadeur voor de gezamenlijke aanpak van regionale arbeidsmarktvragestukken
- daar waar nodig expertise te leveren
- uitvoering te geven aan de doelstellingen van het regionale Werkbedrijf
- het creëren van transparantie van de regionale arbeidsmarkt
- het ontwikkelen en realiseren van één publiek aanspreekpunt voor werkgevers in Noord-Holland Noord
- het ontwikkelen en realiseren van een samenhangend dienstverleningsaanbod met een eenduidig instrumentarium voor werkgevers in Noord-Holland Noord
- het aanbod aan werkzoekenden inzichtelijk te maken middels één regionaal systeem
- het beschikbaar stellen van haar communicatiekanalen, netwerk en facilitaire middelen

#### **Artikel 4. Het Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord**

Het Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord verbindt zich aan de in dit convenant geformuleerde doelstellingen door:

- op te treden als ambassadeur voor de gezamenlijke aanpak van regionale arbeidsmarktvaartstukken
- daar waar nodig expertise te leveren
- de verbinding te leggen met de economische clusterprogramma's van de regio Noord-Holland Noord
- een actieve bijdrage te leveren aan een regionale aanpak op het gebied van arbeidsmarkt-onderwijs
- het beschikbaar stellen van haar communicatiekanalen, netwerk en facilitaire middelen

#### **Artikel 5. MKB-Nederland Noord-Holland**

MKB-Nederland Noord-Holland verbindt zich aan de in dit convenant geformuleerde doelstellingen door:

- op te treden als ambassadeur voor de gezamenlijke aanpak van regionale arbeidsmarktvaartstukken
- daar waar nodig expertise te leveren
- zich actief in te spannen voor de doelstellingen van het regionale Werkbedrijf
- een actieve bijdrage te leveren aan het uitbreiden van een regionaal netwerk waarin concrete van werk naar werk trajecten worden gerealiseerd
- een actieve bijdrage te leveren aan het inzichtelijk maken van de vraag van werkgevers met betrekking tot hun huidige en toekomstige personeelsvoorziening
- een actieve bijdrage te leveren aan het ontwikkelen en realiseren van een samenhangend dienstverleningsaanbod voor werkgevers in Noord-Holland Noord
- de doelstellingen actief onder de aandacht te brengen bij werkgevers
- het beschikbaar stellen van haar communicatiekanalen, netwerk en facilitaire middelen

#### **Artikel 6. VNO-NCW West**

VNO-NCW West verbindt zich aan de in dit convenant geformuleerde doelstellingen door:

- een door VNO-NCW gemandateerde afvaardiging in de stuurgroep RPA-NHN
- op te treden als ambassadeur voor de gezamenlijke aanpak van regionale arbeidsmarktvaartstukken
- daar waar nodig expertise te leveren
- zich actief in te spannen voor de doelstellingen van het regionale Werkbedrijf
- een actieve bijdrage te leveren aan het uitbreiden van een regionaal netwerk waarin concrete van werk naar werk trajecten worden gerealiseerd
- een actieve bijdrage te leveren aan het inzichtelijk maken van de vraag van werkgevers met betrekking tot hun huidige en toekomstige personeelsvoorziening
- een actieve bijdrage te leveren aan het ontwikkelen en realiseren van een samenhangend dienstverleningsaanbod voor werkgevers in Noord-Holland Noord
- de doelstellingen actief onder de aandacht te brengen bij werkgevers
- het beschikbaar stellen van haar communicatiekanalen, netwerk en facilitaire middelen

### **Artikel 7. FNV, CNV en VCP**

FNV, CNV en VCP verbinden zich aan de in dit convenant geformuleerde doelstellingen door:

- een gemandateerde afvaardiging in de stuurgroep RPA-NHN
- op te treden als ambassadeur voor de gezamenlijke aanpak van regionale arbeidsmarktvragestukken
- daar waar nodig expertise te leveren
- zich actief in te spannen voor de doelstellingen van het regionale Werkbedrijf
- de doelstellingen actief onder de aandacht te brengen bij hun leden
- het beschikbaar stellen van hun communicatiekanalen, netwerk en facilitaire middelen
- 

### **Artikel 8. Clusius College, ROC Horizon College, ROC Kop van Noord-Holland en Hogeschool Inholland**

Clusius College, ROC Horizon College, ROC Kop van Noord-Holland en Hogeschool Inholland verbinden zich aan de in dit convenant geformuleerde doelstellingen door:

- een gemandateerde afvaardiging in de stuurgroep RPA-NHN
- op te treden als ambassadeur voor de gezamenlijke aanpak van regionale arbeidsmarktvragestukken
- daar waar nodig expertise te leveren
- zich actief in te zetten om het opleidingsaanbod aan te sluiten op de vraag van werkgevers
- zich actief in te zetten om te voorkomen dat leerlingen voortijdig de school verlaten
- zich actief in te zetten voor een sluitende aanpak van jongeren richting de arbeidsmarkt
- de ambitie te hebben om dit met elkaar binnen de regio te doen
- de doelstellingen actief onder de aandacht te brengen in hun netwerk
- het beschikbaar stellen van hun communicatiekanalen, netwerk en facilitaire middelen

### **Artikel 9. Het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid Noord-Holland Noord**

Het Regionaal Platform Noord-Holland Noord verbindt zich aan de in dit convenant geformuleerde doelstellingen door:

- invulling te geven aan het voorzitterschap van de stuurgroep RPA-NHN
- de coördinatie te voeren op de diverse thema's, waaronder het regionaal Werkbedrijf en ESF-subsidies en uitvoering te geven aan het projectmanagement
- de verbinding te leggen tussen de verschillende thema's om te komen tot één regionale aanpak
- het inzichtelijk maken van relevante initiatieven, infrastructuur en overlegstructuren
- in afstemming met de betrokken partijen een uitvoeringsagenda op te stellen
- de partners in het project te ondersteunen bij de uitwerking en uitvoering van het project
- het beschikbaar stellen van haar communicatiekanalen, netwerk en facilitaire middelen

### **Artikel 10. Uitvoering**

De partijen spreken af gezamenlijk actie te ondernemen, de menskracht en middelen zo efficiënt en effectief mogelijk te bundelen met als doel vraag en aanbod op de regionale arbeidsmarkt Noord-Holland Noord af te stemmen. Partijen zullen zich gezamenlijk inspannen om met de hen ter beschikking staande middelen en binnen hun wettelijke bevoegdheden de bovengenoemde doelstellingen te ondersteunen, knelpunten te verhelpen en uitvoering te geven aan de nader te benoemen activiteiten om genoemde doelstellingen te kunnen realiseren. Partijen spreken af de specifieke doelstellingen met betrekking tot het regionale Werkbedrijf gezamenlijk te realiseren. Tot deze doelstellingen behoort het bij elkaar brengen van vraag en aanbod van werkzoekenden voor de doelgroep Banenafpraak.

Partijen mandateren de stuurgroep RPA-NHN tot het nemen van besluiten over de inrichting, besturing, uitvoering en voortgang van de regionale uitvoeringsagenda. Hiertoe behoren geen beslissingen over bestaande structuren, organisaties en (politiek) bestuurlijke onderwerpen. De stuurgroep RPA-NHN stuurt op de voortgang en monitoring van de activiteiten. De voortgang en resultaten worden tevens gepresenteerd aan de Algemene Vergadering van het RPA-NHN, waarin alle tekenpartners vertegenwoordigd zijn.

**Artikel 12. Afdwingbaarheid**

Dit convenant is niet in rechte afdwingbaar.

**Artikel 13. Reikwijdte convenant**

De aanhef van het convenant maakt onderdeel uit van het convenant.

**Artikel 14. Inwerkingtreding, looptijd en verlenging**

Dit convenant treedt in werking met ingang van 1-1-2015 en heeft een geldigheidsduur van vier jaar. Na toestemming van alle partijen kan de duur van het convenant worden verlengd.

**Aldus overeengekomen:**

Alkmaar, 17 december 2014